



IGUALDAD DE  
GÉNERO HOY  
PARA UN  
MAÑANA SOSTENIBLE  
8 de marzo #díadelamujer

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER  
- EDICIÓN ESPECIAL -

#EntreTiempo

EN EL IND CONMEMORAMOS EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER  
RESGUARDANDO Y REIVINDICANDO SUS DERECHOS

## ¿CÓMO NACE EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER?

Un 8 de marzo de 1857, trabajadoras textiles de Nueva York organizaron una huelga, ya que sus demandas por salarios más justos y condiciones laborales más humanas, no habían sido escuchadas. En su manifestación fueron reprimidas por la policía, **muriendo más de 120 personas**. Esta protesta marca el hito de inicio de las **movilizaciones sociales femeninas** por la igualdad de trato, salario y condiciones laborales.

Años más tarde, el 8 de marzo de 1980 más de 15.000 **mujeres marcharon** por las calles de Nueva York exigiendo una jornada laboral más corta, el derecho a pertenecer a un sindicato, **mejores salarios y el derecho a voto**.

En 1975, la ONU establece por primera vez **el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo**, coincidiendo además con el Año Internacional de la Mujer.

Es así entonces que cada 8 de marzo **conmemoramos el Día Internacional de la Mujer** para reivindicar los derechos de las mujeres en favor de una real **igualdad de género en nuestras sociedades**.

### EN LA ACTUALIDAD

La demanda femenina por igualdad de derechos continúa. La entrada de la mujer al mundo laboral ha sido una gran victoria, no obstante, aún queda mucho camino por recorrer: igualdad salarial, de oportunidades y de participación en la toma de decisiones son sólo algunos temas aún pendientes. Así como también, el sentirse seguras, libres de violencia o de cualquier tipo de discriminación. Con la conmemoración del 8M buscamos crear consciencia para generar cambios reales que protejan, dignifiquen y reivindicquen el importante lugar de la mujer en el mundo, alcanzando así la igualdad en todas las áreas de la vida.

## ALGUNOS DATOS QUE NOS MUESTRAN QUE AÚN FALTA MUCHO POR HACER:

- Una de cada tres mujeres sigue sufriendo violencia de género
- 2.700 millones de mujeres no pueden acceder a las mismas opciones laborales que los hombres.
- En 2019, menos del 25% de los parlamentarios del mundo eran mujeres.
- De las 500 personas en puestos de jefatura que lideran las empresas con mayores ingresos en el mundo, menos del 7% son mujeres.
- Y hasta 2086 no se cerrará la brecha salarial si no se contrarresta la tendencia actual.

Fuente: ONU Mujeres

## ¡PARTICIPA HOY!

“CONVERSATORIO SOBRE EL 8M”

TE ESPERAMOS A LAS 10:00 AM

Conéctate a la llamada

**AQUÍ**



**INVITAN:** Unidad de Prevención de Conductas Vulneratorias e Igualdad de Género IND y Mesa de Género del IND

## ¿TIENES ALGÚN TEMA DE GÉNERO QUE TE GUSTARÍA COMPARTIR, DISCUTIR O DENUNCIAR?

En el IND contamos con una Mesa de Género y también con una nueva unidad de Prevención de Conductas Vulneratorias e Igualdad de Género con quienes puedes conversar.

También contamos con un procedimiento interno para la prevención, denuncia y sanción del maltrato, acoso laboral y/o sexual.

**Toda esta información está disponible en nuestra intranet ¡Te invitamos a revisarla e informarte!**

